

## Criteri e modalità di accesso al fondo per la valorizzazione del merito dei docenti 2018-19

(ai sensi dell'art. 1 commi 126-129 della L107/2015, dell'art. 22, c.4, punto c4 del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-18 e dell'art. 36 del Contratto Integrativo di Istituto del 22-11-2018 e integrato il 30-11-2018)

### PREMESSE e INDICAZIONI

**1-** Nell'individuazione e nell'elaborazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, il Comitato di Valutazione ha tenuto conto dei **principi generali** espressi e indicati al punto n. 7 del Regolamento del Comitato stesso:

- rispetto della normativa
- indicatori verificabili
- innovazione e miglioramento
- contestualizzazione
- condivisione e trasparenza
- fattibilità.

e quanto indicato all'art. 36 del Contratto Integrativo di Istituto del 22-11-2018, successivamente integrato in data 30-11-2018.

Si sottolinea che in una visione pluriennale dell'applicazione dei criteri individuati, in considerazione dei tempi di attuazione e della necessità di trasparenza e di oggettività, sono stati presi in considerazione aspetti, elementi, dati con evidenze visibili, concrete, documentabili, rendicontabili e numericamente valutabili.

**2-** Il Comitato di Valutazione ha considerato **tutte le tre lettere** indicate all'art.1 comma 129 della L. 107/2015:

- a. *Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'IS nonché del successo formativo e scolastico degli studenti*
- b. *Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*
- c. *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale*

**3-** Sono stati dati pesi diversi agli ambiti considerati (lettere a. = 40% b. = 15% c.= 45%) in quanto il profilo docente considerato meritevole del bonus, è caratterizzato nella sua globalità, dalla qualità dell'insegnamento, dalla disponibilità alla collaborazione e dal contributo concreto alla gestione e organizzazione dell'Istituzione Scolastica (vedere tabella criteri 2018-19- allegato B).

**4-** I docenti a tempo indeterminato dell'IC di Villa d'Almè interessati al bonus, presentano una richiesta scritta al Dirigente (vedere allegato D) compilando scrupolosamente la tabella personalizzata (vedere allegato C) **entro venerdì 5 luglio 2019** (salvo diverse indicazioni

## BGIC889004 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002807 - 28/05/2019 - 2.7 - U

ministeriali). In ogni caso saranno erogate le quote solo ai docenti che si candidano. La mancata presentazione delle domande equivale alla rinuncia ad accedere alla quota del fondo. Essa sarà erogata secondo le modalità e i tempi che verranno stabiliti dal MIUR. Il Dirigente Scolastico verificherà le dichiarazioni presentate.

Tutta la documentazione sopracitata dovrà essere contenuta in busta chiusa, indirizzata al Dirigente Scolastico e consegnata in Segreteria per il protocollo.

**5-** Per quanto riguarda l'attribuzione del bonus da parte del Dirigente Scolastico sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, verranno considerati i docenti che, avendo fatto richiesta scritta al Dirigente, raggiungono un **punteggio minimo di 40**.

**6-** Il Dirigente Scolastico, prese in esame e verificate le dichiarazioni presentate, redige **entro la fine del mese di agosto** (salvo diverse indicazioni ministeriali) l'elenco dei docenti che avranno accesso al bonus, secondo le modalità indicate al punto 8.

**7-** Si prevede di impiegare, all'interno di ogni annualità, l'intero importo assegnato dal MIUR per l'attribuzione del bonus ai docenti.

**8-** La modalità di attribuzione del bonus prevede di ripartire i docenti in fasce. Le fasce sono identificate da scaglioni di punteggio assegnato sulla base dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione. Tutti i docenti che superano la soglia minima accederanno ai compensi, in maniera diversificata in funzione del loro collocamento all'interno delle varie fasce con coefficienti diversi.

FASCIA	PUNTI	COEFFICIENTE
FASCIA I	DA 86 A 100	4
FASCIA II	DA 71 A 85	3
FASCIA III	DA 56 A 70	2
FASCIA IV	DA 40 A 55	1

**9 -** Non viene attribuito alcun compenso ai docenti che accumulano punteggi inferiori a 40.

**10 -** L'ammontare del bonus complessivo è - per l'a.s. 2018-19 - pari a 10.417,26 euro.

**11-** Tutti gli atti sono pubblicati sul sito dell'Istituto Comprensivo [www.icvilla.gov.it](http://www.icvilla.gov.it) (sezione "docenti" e in "amministrazione trasparente").

Villa d'Almè, 20 maggio 2019

IL PRESIDENTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Marta Beatrice Rota

I COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

- Insardà Carmen (genitore)
- Pizzaballa Chiara (genitore)
- Cinquegrana Maria (componente esterno - docente)
- Mazzotta Silvia (docente)
- Tiano Alessandra (docente)
- Previtali Arianna (docente)

ALLEGATO A alla Circ. n. 234 del 28/05/2019

Firmato digitalmente da Marta Beatrice Rota