

Criteri e modalità di accesso al fondo per la valorizzazione del merito dei docenti 2020-21

*ai sensi dell'art. 1 commi 126-129 della L107/2015,
dell'art. 22, c.4, punto c4 del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-18
e dell'art. 36 del Contratto Integrativo di Istituto -definitivo- del 12-02-2021*

PREMESSE e INDICAZIONI

1- Nell'individuazione e nell'elaborazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, il Comitato di Valutazione ha tenuto conto dei **principi generali** espressi e indicati al punto n. 7 del Regolamento del Comitato stesso:

- rispetto della normativa
- indicatori verificabili
- innovazione e miglioramento
- contestualizzazione
- condivisione e trasparenza
- fattibilità.

e quanto indicato all'art. 36 del Contratto Integrativo di Istituto definitivo del 12-02-2021.

Si sottolinea che in una visione pluriennale dell'applicazione dei criteri individuati, in considerazione dei tempi di attuazione e della necessità di trasparenza e di oggettività, sono stati presi in considerazione aspetti, elementi, dati con evidenze visibili, concrete, documentabili, rendicontabili e numericamente valutabili.

2- Il Comitato di Valutazione ha considerato **tutte le tre lettere** indicate all'art.1 comma 129 della L. 107/2015:

- a. *Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'IS nonché del successo formativo e scolastico degli studenti*
- b. *Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*
- c. *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico nella formazione del personale*

3- Sono stati dati pesi diversi agli ambiti considerati (lettere a. = 40% b. = 15% c.= 45%) in quanto il profilo docente considerato meritevole del bonus, è caratterizzato nella sua globalità, dalla qualità dell'insegnamento, dalla disponibilità alla collaborazione e dal contributo concreto alla gestione e organizzazione dell'Istituzione Scolastica (vedere tabella criteri 2020-21- allegato B).

4- I docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (con supplenza annuale almeno fino al 30-06-2021) dell'IC di Villa d'Almè interessati al bonus, presentano una richiesta scritta al Dirigente (vedere allegato D) compilando scrupolosamente la tabella personalizzata (vedere allegato C) **entro venerdì 2 luglio 2021** (salvo diverse indicazioni ministeriali). In ogni caso saranno erogate le quote solo ai docenti che si candidano. La mancata presentazione delle domande equivale alla rinuncia ad accedere alla quota del fondo. Essa sarà erogata secondo le modalità e i tempi che verranno stabiliti dal MIUR. Il Dirigente Scolastico verificherà le dichiarazioni presentate.

Tutta la documentazione sopra citata dovrà essere contenuta in busta chiusa, indirizzata al Dirigente Scolastico e consegnata in Segreteria per il protocollo.

5- Per quanto riguarda l'attribuzione del bonus da parte del Dirigente Scolastico sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione, verranno considerati i docenti che, avendo fatto richiesta scritta al

Dirigente, raggiungono un **punteggio minimo di 35**.

6- Il Dirigente Scolastico, prese in esame e verificate le dichiarazioni presentate, redige **entro la fine del mese di agosto** (salvo diverse indicazioni ministeriali) l'elenco dei docenti che avranno accesso al bonus, secondo le modalità indicate al punto 8.

7- Si prevede di impiegare, all'interno di ogni annualità, l'intero importo assegnato dal Ministero dell'Istruzione per l'attribuzione del bonus ai docenti.

8- La modalità di attribuzione del bonus prevede di ripartire i docenti in fasce. Le fasce sono identificate da scaglioni di punteggio assegnato sulla base dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione. Tutti i docenti che superano la soglia minima accederanno ai compensi, in maniera diversificata in funzione del loro collocamento all'interno delle varie fasce con coefficienti diversi.

FASCIA	PUNTI	COEFFICIENTE
FASCIA I	DA 90 A 100	4
FASCIA II	DA 75 A 89	3
FASCIA III	DA 55 A 74	2
FASCIA IV	DA 35 A 54	1

9 - Non viene attribuito alcun compenso ai docenti che accumulano punteggi inferiori a **35**.

10 - Non può accedere al fondo il personale docente che ha ricevuto una sanzione disciplinare nell'a.s. 20/21.

11 - L'ammontare del bonus complessivo è - **per l'a.s. 2020-21 - pari a euro 7.735,88 lordo dipendente** (come da allegato n. 2 del Contratto Integrativo di Istituto definitivo relativo all'a.s. 2020-21)

12- Visto il permanere dell'emergenza COVID-19 che comporta, lungo tutto l'a.s. 2020-21, periodi di sospensione delle lezioni in presenza e l'attivazione della DDI secondo il Piano dell'Istituto Comprensivo di Villa d'Almè, sono stati adeguati i criteri e le evidenze.

13- Tutti gli atti sono pubblicati sul sito dell'Istituto Comprensivo www.icvilla.edu.it (sezione "docenti" e in "amministrazione trasparente").

Villa d'Almè, 19 aprile 2021

IL PRESIDENTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Marta Beatrice Rota

I COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

- Insardà Carmen (genitore)
- Pizzaballa Chiara (genitore)
- Cinquegrana Maria (componente esterno - docente)
- Mazzotta Silvia (docente)
- Tiano Alessandra (docente)
- Previtali Arianna (docente)